


Módulo 11: El Papel de liderazgo del sector de la salud en la STP

Cuernavaca, Julio, 2015


Dra. Kira Fortune



Haciendo un inventario:

Las condiciones que más favorecen la colaboración intersectorial incluyen:


- El gobierno apoya y promueve la acción intersectorial;
- Los sectores han compartido intereses o todos se benefician de la cooperación;
- Las políticas propuestas tienen soporte público;
- Hay líderes fuertes y efectivos en la burocracia (policy champions/empresarios);
- La acción intersectorial está bien planeada con claridad de objetivos, roles y responsabilidades;
- Existen leyes o éstas han sido planeadas para apoyar la política propuesta;
- Hay disponibilidad de recursos suficientes; y
- Hay planes para monitorizar y sostener los resultados.



Formas de Acción Intersectorial


La Acción Intersectorial puede tomar multiples formas con varios niveles de impacto:

1 Compartiendo información	2 Colaboración	3 Coordinación	4 Integración
-----------------------------------	-----------------------	-----------------------	----------------------



Requerimiento mínimo de recursos ← → Mayores ganancias

Estamos conscientes que:




- La salud es compleja y requiere de soluciones complejas
- El tradicional modelo de "silos" para el diseño de políticas es insuficiente y como tal debemos colaborar con otros sectores
- A pesar de que los gobiernos tienen la responsabilidad de la salud de sus ciudadanos, las autoridades de salud a todo nivel (nacional, regional y local) son actores claves en promover la STP

¿Cuál es el rol del sector salud?


El Rol de liderazgo del Sector salud en STP

- Apoyar el crecimiento del conocimiento científico;
- Identificar y priorizar los temas de salud;
- Monitorizar las actividades de otros sectores que impactan la salud;
- Crear estructuras y mecanismos para el diálogo a través del gobierno con toda la sociedad;
- Facilitar negociaciones entre sectores y tomadores de decisiones no gubernamentales;
- Supervisar la implementación, monitorización y evaluación de política.



ENTs, Incidentes de tráfico, Población envejeciente, Violencia, Urbanización

Los principales retos que enfrentan los ministerios de salud para promover efectivamente e implementar el enfoque de STP incluyen:



- Influencia política limitada;
- Recursos restringidos y cambio continuo de personal;
- Trabajar en unidades verticales y fragmentadas;
- Dificultad en reunir y diseminar evidencia;
- Politización de la burocracia, corrupción y captura regulatoria;
- Compromiso político y falta de continuidad

Para que el ministerio de salud juegue un papel de liderazgo en STP, es crucial:

- Promover una colaboración más estrecha dentro del ministerio;
- Fortalecer capacidad y usar evidencia en los impactos de salud;
- Ver hacia afuera y trabajar en sociedad con otros sectores y tomadores de decisiones (stakeholders);
- Aumentar la discusión de los determinantes sociales de la salud e inequidad en salud;
- Manejar y negociar intereses conflictivos; y
- Hacer cumplir la implementación de políticas y monitorizar sus resultados



El papel de la OMS en relación a la STP incluye:



- Incluir las consideraciones en salud dentro de la formulación de políticas globales y regionales;
- Apoyar políticas para la protección de salud global y promoción de la salud;
- Recopilar experiencias sobre mejores prácticas así como los retos de STP;
- Proporcionar asistencia técnica a los países en sus esfuerzos para aplicar la STP;
- Entrenar profesionales de la salud y burócratas en STP.



"Cuando las personas piensan en 'liderazgo', piensan en las características de personalidad, usualmente como algo a lo que denominan carisma; esto conlleva lógicamente a la conclusión de que pocas personas pueden proporcionar liderazgo, lo cual nos mete en crecientes problemas. (...) El liderazgo es totalmente diferente. Está asociado con tomar una organización y llevarla hacia futuro (...) y en un mundo tan cambiante, el liderazgo es cada vez más necesario de más y más personas, sin importar dónde estén en una jerarquía. La noción que unas cuantas personas extraordinarias, puedan proporcionar todo el liderazgo que se requiere hoy en día es ridículo, y es una receta para el fracaso."

John P. Kotter (2013) Harvard Business Review Blog



Ejercicio de Grupo

1. ¿Que tipo de liderazgo se requiere dado que la salud está influenciada por muchos sectores fuera del sector salud?
2. ¿Qué tipo de cualidades se necesitan para involucrar exitosamente a los stakeholders no gubernamentales?
3. ¿Cómo deberían lidiar los líderes del sector salud con el hecho de que la salud está también moldeada por asuntos regionales y globales tales como la globalización y el cambio climático?



- 1 Arranque de la estrategia de capacitación
- 2 Apoyo Técnico de la OPS-Washington para los cursos regionales
- 3 Ejercicio de grupo: Replicando el curso de STP (30 minutos)



Próximos pasos

- 1 Desarrollar & diseminar un informe sub-regional sobre entrenamiento de STP
- 2 Desarrollar un plan de implementación sub-regional de STP
- 3 Documentar y diseminar las experiencias de la región sobre STP
- 4 Diseminar los policy briefs desarrollados durante el curso
- 5 Asegurar la representación sub-regional en el Foro Regional de Salud Urbana
- 6 Establecer un red regional de capacitadores de STP y un foro virtual
- 7 Organizar los proximos cursos de STP con el objetivo de fortalecer el red y la aplicación de STP



Apoyo técnico de la OPS-Washington



La OPS tiene el mandato de implementar el plan de acción de salud en todas las políticas:

- Facilitar el intercambio de experiencias y lecciones aprendidas
- Proporcionar una guía científica y evidencia incluyendo materiales para usar en entrenamientos
- Coordinar con y apoyar a los capacitadores de la capacitación
- Trabajar mano a mano con la red para asegurar que el entrenamiento de STP se amplie en la región de las Américas
- Promover la colaboración regional y global en STP



Ampliando el Curso sobre STP: Ejercicio de Grupo (40 minutos)

Cómo replicará el curso de STP en su país

- ¿Con quién colaborará en la region o en su país?
- ¿Qué recursos humanos, institucionales, técnicos y económicos va a necesitar?
- ¿Cuáles serán los siguientes pasos?
- ¿Fecha aproximada del curso?



Qué hará de manera distinta luego de haber completado el curso de STP en términos de

- Moldear/modificar la agenda
- Promover la colaboración intersectorial con el gobierno e involucrar tomadores de decisiones externos
- Desarrollar capacidad institucional
- Reforzar actividades de investigación



Grupos de Trabajo

- Grupo 1: Mexico
- Grupo 2: Costa Rica
- Grupo 3: Guatemala, Mexico/Chiapas, Nicaragua y El Salvador
- Grupo 4: Colombia y Panama
- Grupo 5: Peru y Bolivia

